

L. COLIMA

S. Coop.



C.I.F. : F-78/375623

PULIDOS
IMPERMEABILIZACION
LIMPIEZAS EN GENERAL

C/. CASTILLO DE SIMANCAS, 29 - TELEFONO/FAX: 327 20 20 - 28037 MADRID

L.COLIMA, realiza el servicio de mantenimiento de limpieza dos días a la semana Martes y Viernes, 3/h a la semana en la Comunidad de Propietarios de la C/ BOTICA, 2.

Adjuntamos documentación del trabajador D. Abderrahim Bouhrait que realiza el servicio de limpieza, TC2, recibo de cotización de la seguridad social, certificado de corriente de la seguridad social, nominas y contratos

Para que surta los efectos oportunos se firma en Madrid a 03 de Febrero del 2.014

L.COLIMA, s.coop.mad.

C/. CASTILLO DE SIMANCAS, 29
C.I.F.: F-78375623
28037, MADRID
Fdo: Javier Vázquez



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES



Espacio reservado para referencias
codificaciones informáticas, etc.

Registro de entrada

Registro de salida

CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA

- ☐ TIEMPO COMPLETO
- ☐ Obra o servicio Determinado
- ☐ Eventual por circunstancias de la producción
- ☐ Interinidad
- ☒ TIEMPO PARCIAL
- ☐ Obra o servicio Determinado
- ☒ Eventual por circunstancias de la producción
- ☐ Interinidad
- ☐ Situación de jubilación parcial

CÓDIGO DE CONTRATO

401
402
410
501
502
510
540

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE F78375623

D./DÑA
JOSE M. ROMERO RODRIGUEZ-BRUSCO

NIF/NIE
51638112F

EN CONCEPTO DE (1)
PRESIDENTE

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA
LIMPIEZAS COLIMA S.COOP.MAD.

DOMICILIO SOCIAL
CL CASTILLO DE SIMANCAS 29

PAÍS
724 - España

MUNICIPIO
28079 - MADRID

C. POSTAL
28037

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN
0111

CÓD.PROV.
28

NÚMERO / DÍG. CONTROL
039852428

ACTIVIDAD ECONÓMICA
LIMPIEZAS

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS
724 - España

MUNICIPIO
28079 - MADRID

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA
ABDERRAHIM BOUHRAIT

NIF/NIE
X05052268L

FECHA DE NACIMIENTO
01/09/1982

Nº AFILIACIÓN A LA S.S.
28 1198647023

NIVEL FORMATIVO

NACIONALIDAD
504 - MARRUECOS

MUNICIPIO DEL DOMICILIO
MADRID - 28079

PAÍS DOMICILIO
ESPAÑA - 724

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña con NIF/NIE, en calidad de (2).

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: La persona contratada prestará sus servicios como (3) **Limpiador** incluido en el grupo profesional/categoría/nivel (4) **Limpiador**, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

SEGUNDA: La jornada de trabajo será (5):

- ☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de horas semanales prestadas de a con los descansos que establece la Ley.
- ☒ A tiempo parcial: La jornada de trabajo ordinaria será de 20 horas ☐ al día ☒ a la semana ☐ al mes ☐ al año, siendo esta jornada inferior a (6):
- ☐ La de un trabajador a tiempo completo comparable.
- ☒ La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.
- ☐ La jornada máxima legal.
- La distribución del tiempo de trabajo será de **lunes a viernes**.

TERCERA: La duración del presente contrato será de **doce meses** y se extenderá desde **11/10/2005** hasta **10/10/2006**. Se establece un periodo de prueba de (7) **15 días**. En caso de que el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X: ☐

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de **según convenio** euros brutos (8) **mensuales** que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (9) **salario base, complementos salariales**.

En el supuesto del contrato para sustituir a trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo, el trabajador desempleado contratado percibirá la prestación contributiva o el subsidio por desempleo a que tenga derecho por el 50 % de la cuantía durante la vigencia del contrato, con el límite máximo del doble del periodo pendiente de la prestación o del subsidio. El empresario durante el periodo de percepción de la prestación

o subsidio que se compatibiliza, deberá abonar al trabajador la diferencia entre la cuantía de la prestación o subsidio por desempleo y el salario que le corresponde, siendo así mismo responsable de la totalidad de las cotizaciones a la Seguridad Social por todas las contingencias y por el total del salario indicado incluyendo el importe de la prestación o el subsidio.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (10) **31 días naturales**.

SEXTA: El contrato de duración determinada se celebra para:

- ☐ La realización de la obra o servicio (11), teniendo dicha obra autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa.
- ☒ Atender las exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, consistentes en **acumulación de tareas** (12) aún tratándose de la actividad normal de la empresa. En caso de que se concluya por un plazo inferior a la duración máxima legal o convencionalmente establecida, podrá prorrogarse, mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.
- ☐ Sustituir al trabajador (13), siendo la causa:
- ☐ Sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- ☐ Sustituir a trabajadoras por maternidad, sin bonificación de cuotas.
- ☐ Sustituir trabajadores excedentes por cuidados familiares, siendo el trabajador que sustituye al excedente, perceptor, durante más de un año de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial (Disposición Adicional 14ª, del Real Decreto Legislativo 1/95).
- ☐ Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.
- ☐ Sustituir a trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo (14). Se acompaña certificado expedido por la Administración Pública o entidad encargada de gestionar la formación.
- ☐ Sustituir a trabajadores minusválidos que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal contratando a personas minusválidas desempleadas durante el periodo que persista dicha situación. Estos contratos darán lugar a una bonificación del 100 % de las cuotas empresariales de la Seguridad Social.
- El trabajador contratado desempeñará el puesto de trabajo de (15).
- ☐ Reducir la jornada de trabajo y el salario en un 0 % (16), cuando el trabajador reúna las condiciones generales exigidas para tener derecho a la pensión contributiva de jubilación de la Seguridad Social con excepción de la edad, que habrá de ser inferior, como máximo, cinco años a la exigida o cuando, reuniendo las citadas condiciones generales, hayan cumplido ya dicha edad.

SÉPTIMA: A la finalización del presente contrato, excepto en los casos de contrato de interinidad, el trabajador tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar 8 días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.

OCTAVA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y, particularmente, por los artículos 12 y 15 del Estatuto de los Trabajadores, por la Ley 12/2001 de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y RD 2720/1998, de 18 de diciembre (BOE de 8 de enero) y en su caso, por lo establecido en la Disposición adicional novena y transitoria sexta de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre (BOE de 13 de diciembre). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de **Limpieza de edificios y locales**.

NOVENA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de Madrid, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (17).

CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.
En Madrid, a 23 de Febrero de 2005.

El/La trabajador/a

El/La representante
de la empresa

El/La representante legal
del/de la menor, si procede

El representante legal de los
trabajadores

Abdu



P.O.
CARLOS ORTIZ

S. COOP. MAD
C/ CASTILLO DE SIMANAS 29
C.I.F.: F-7627523
28037 - MADRID

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que lo tenga a su cargo.
- (3) Indicar la profesión.
- (4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (5) Marque con una X lo que corresponda
- (6) Marque con una X la situación que corresponda
- (7) Respetando lo establecido en el artículo 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo).
- (8) Diarios, semanales, mensuales.
- (9) Salario base y complementos salariales.
- (10) Mínimo 30 días naturales.
- (11) Identifique con claridad la obra o servicio, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa en la que prestará servicio el trabajador contratado
- (12) Indíquese la causa o circunstancia que justifique la realización del contrato.
- (13) Indíquese el nombre del trabajador sustituido.
- (14) Solo para empresas de hasta 100 trabajadores y siempre que tales acciones formativas estén financiadas por cualquiera de las Administraciones Públicas Apartado 1 de la Disposición transitoria sexta de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre (BOE de 13 de diciembre).
- (15) Indicar si el puesto de trabajo a desempeñar será el del/de la trabajador/a de la empresa que pasa a desempeñar el puesto de aquel/aquella. Igualmente deberá identificarse, en su caso, el puesto de trabajo cuya cobertura definitiva se producirá tras el proceso de selección externa o promoción interna.
- (16) Indicar el porcentaje de reducción de la jornada y del salario, esta será entre un 25% y un 85%
- (17) PROTECCIÓN DE DATOS - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre

COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCION A TIEMPO PARCIAL

CÓDIGO 502

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE F78375623

Nombre o Razón Social de la Empresa LIMPIEZAS COLIMA SDAD COOP LTDA		Domicilio Social CL CASTILLO SIMANC 0029	
País ESPAÑA	Municipio MADRID	C. Postal 2 8 0 3 7	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACION

Regimen 0 1 1 1	Cod. prov. 2 8	Número 0398524	Dig. contr. 2 8	Actividad Económica OTRAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES	7 4
--------------------	-------------------	-------------------	--------------------	--	-----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA	Municipio MADRID
----------------	---------------------

DATOS DEL/LA TRABAJADOR/A

D/O* ABDERRAHIM BOUHRAIT		NIF/NIE X5052268L	Fecha de nacimiento 01/09/1982
Nº afiliación a la S.S. 281198647023	Nivel formativo PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CO	Nacionalidad MARRUECOS	2 3 5 0 4
Municipio del domicilio MADRID		País domicilio ESPAÑA	

IDENTIFICADOR DEL CONTRATO

E-28-2005-1708595

DATOS DEL CONTRATO

Ocupación Desempeñada : PERSONAL DE LIMPIEZA DE OFICINAS, HOTELES (CAMARERAS DE PISO) Y O
Fecha de Inicio del Contrato : 11/10/2005
Fecha de Fin del Contrato : 10/10/2006
Existe Convenio Colectivo : SI
Fecha de Comunicación : 17/10/2005

DATOS DE LA PARCIALIDAD

Tipo de Jornada : JORNADA SEMANAL
Horas de Jornada : 0020:00



COMUNICACIÓN DE CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO (AÑO 2006)(PLAN EXTRAORDINARIO)

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ BONIFICADO

☐ TIEMPO COMPLETO 109

☒ TIEMPO PARCIAL 209

☐ NO BONIFICADO

☐ TIEMPO COMPLETO 189

☐ TIEMPO PARCIAL 289

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE F78375623

D/DÑA.
FCO JAVIER GARCIA GAGO

NIF/NIE
51680397H

EN CONCEPTO DE (1)
PRESIDENTE

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA
LIMPIEZAS COLIMA S.COOP.MAD.

DOMICILIO SOCIAL
CL CASTILLO DE SIMANCAS 29

PAÍS
724 - España

MUNICIPIO
28079 - MADRID

C. POSTAL
28037

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN
0111

CÓD.PROV.
28

NÚMERO / DÍG. CONTROL
039852428

ACTIVIDAD ECONOMICA
LIMPIEZAS

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS
724 - España

MUNICIPIO
28079 - MADRID

DATOS DEL TRABAJADOR

D/DÑA
ABDERRAHIM BOUHRAIT

NIF/NIE
X5052268L

FECHA DE NACIMIENTO
01/09/1982

Nº AFILIACIÓN A LA S.S.
28 1198647023

NIVEL FORMATIVO

NACIONALIDAD
504 - MARRUECOS

MUNICIPIO DEL DOMICILIO
MADRID - 28079

PAÍS DOMICILIO
ESPAÑA - 724

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña NIF/NIE , en calidad de (2) .

COMUNICAN a los Servicios Públicos de Empleo de Madrid que con fecha 11/10/2006 han acordado la CONVERSIÓN en indefinido de un (3)

☐ Contrato temporal a tiempo completo.

☒ Contrato temporal a tiempo parcial.

Celebrado por las partes arriba mencionadas el día 11/10/2005 y que fue registrado o comunicado al Servicio Público de Empleo de Internet en fecha 17/10/2005 y con el número 25/2005/1708595.

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

Primera: La jornada de trabajo será:

☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de a con los descansos que establece la Ley.

☒ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de 20 , horas ☐ al día, ☒ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año, siendo esta jornada inferior a (4):

☐ La de un trabajador a tiempo completo comparable.

☒ La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.

☐ La jornada máxima legal.

Que es de 39 horas (5)

Señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (6) ☐ Si ☒ No
La distribución del tiempo de trabajo será

Segunda: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, a partir de la fecha **14/10/2006** en que se produce la transformación del contrato temporal.

Tercera: El trabajador percibirá una retribución total de según convenio euros brutos (7) **mensuales** que se distribuye en los siguientes conceptos salariales (8) **salario base, complementos salariales.**

Cuarta: Las vacaciones anuales serán de (9) **31 días naturales.**

Quinta: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo ☐ Si ☒ No. En caso afirmativo cumplimentar el anexo "Contrato de relevo".

Sexta: Las conversiones en indefinidos de contratos temporales, incluidos los contratos **formativos, de relevo y sustitución por jubilación,** en todos los casos celebrados antes del 1 de junio de 2006 siempre que la conversión se realice antes del 1 de enero del 2007, dará lugar a una bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social de 66,67 euros/mes (800 euros/año), en los tres años siguientes a la transformación.

Si la conversión en indefinido se realiza a tiempo parcial, la bonificación se aplicará en los términos establecidos en el art. 2.6 del Real Decreto Ley 5/2006 de 9 de junio (BOE 14 de junio).

En el caso que la trabajadora con contrato temporal, se reincorpore al trabajo tras el período de suspensión del contrato por maternidad o por excedencia por cuidado de hijo y dicho contrato se transforme en indefinido en el momento de la reincorporación, se tendrá derecho a una bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social de 100 euros/mes (1200 euros/año), durante cuatro años.(10)
☐ Si ☒ No

Séptima: Al presente contrato le será de aplicación la Disposición Adicional Primera de la Ley 12/2001 de 9 de julio (BOE de 10 de julio) (11)
☒ Si ☐ No

Octava: En el caso de haber respondido afirmativamente a la anterior cláusula, cuando el contrato se extinga por causas objetivas y la extinción sea declarada improcedente, la cuantía de la indemnización a la que se refiere el artículo 53.5 del Estatuto de los Trabajadores, en su remisión a los efectos del despido disciplinario previstos en el artículo 56 del mismo texto legal, será de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y hasta un máximo de 24 mensualidades.

Novena: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores, Ley 12/2001 de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y por el R.D.Ley 5/2006 de 9 de junio (BOE 14 de junio). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de Limpieza de edificios y locales.

Décima: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de Madrid en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.(12)

CLÁUSULAS ADICIONALES

PRIMERA.- "Los centros de trabajo serán las siguientes comunidades: C/Virgen de la Oliva, 2 Portal 6 y 8, C/ Valdecanillas, 59 y 64, C/ Siderurgia, C/ Joyería 1 y 2, C/ Tabera, 9, C/ Castillo Peñafiel, 11, C/ Cangas de Onís, 30, C/ Morales del Rey, 4 y 6, C/ Herrería, 4, C/ Villalazán, 8, C/ Pasaje de la Rueda, 2, C/ Bisutería, 6 y C/ Ebanistería, 1"

El trabajador

El representante
de la empresa

El representante legal
del menor, si procede

El representante legal de los
trabajadores.

Y para que conste se extiende este contrato por triplicado ejemplar, en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En Madrid, a 10 de Octubre de 2006

El trabajador

El representante
de la empresa

El representante legal
del menor, si procede

El representante legal de los
trabajadores.

- (1) Director, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Indíquese la modalidad de contrato temporal que se transforma y señale que opción está de acuerdo con la jornada pactada. Sólo se pueden transformar con derecho a bonificación los contratos formativos, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación, cualquiera que sea la fecha de su celebración.
- (4) Marque con una X en la casilla que corresponda.
- (5) Indique el número de horas que corresponde a la jornada a tiempo completo, sólo en caso de solicitar subvenciones establecidas en la OM de 15/07/99 (BOE de 31 de julio)
- (6) Táchese lo que proceda, y en caso afirmativo, adjunte el anexo sobre horas complementarias en los contratos a tiempo parcial.
- (7) Diarios, semanales, mensuales.
- (8) Salario base y complementos salariales.
- (9) Mínimo: 30 días naturales.
- (10) Marque con una X lo que corresponda.
- (11) El contrato que se transforma, de duración determinada, temporal o formativo, debe haberse celebrado con anterioridad al 31 de diciembre de 2007
- (12) PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre)

COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO TRANSFORMACIÓN A TIEMPO PARCIAL CON BONIFICACIÓN

CÓDIGO 209

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE F78375623

Nombre o Razón Social de la Empresa LIMPIEZAS COLIMA SDAD COOP MADRILEÑA		Domicilio Social CL CASTILLO SIMANC 0029	
País ESPAÑA	Municipio MADRID	C. Postal 2 8 0 3 7	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

Régimen 0 1 1 1	Cód. prov. 2 8	Número 0398524	Díg. contr. 2 8	Actividad Económica OTRAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES	7 4
--------------------	-------------------	-------------------	--------------------	--	-----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA	Municipio MADRID	2 8 0 7 9
----------------	---------------------	-----------

DATOS DEL/LA TRABAJADOR/A

D/D* ABDERRAHIM BOUHRAIT		NIF/NIE X5052268L	Fecha de nacimiento 01/09/1982
Nº afiliación a la S.S. 281198647023	Nivel Formativo PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CO	Nacionalidad MARRUECOS	5 0 4
Municipio de domicilio MADRID	2 8 0 7 9	País de domicilio ESPAÑA	7 2 4

IDENTIFICADOR DE LA TRANSFORMACIÓN

E-28-2005-1708595-55

DATOS DE LA TRANSFORMACIÓN

Ocupación Desempeñada : PERSONAL DE LIMPIEZA DE OFICINAS, HOTELES (CAMARERAS DE PISO) Y O

Fecha de Transformación : 11/10/2006

Fecha de Comunicación : 19/10/2006

Disp. Adic. Primera Ley 12/2001 : SI

Colectivo de Bonificación : CONVERSION A INDEFINIDO ACOGIDO BONIFICA

DATOS DE LA PARCIALIDAD

Tipo de Jornada : JORNADA SEMANAL

Horas de Jornada : 0020:00



COMUNICACIÓN DE CAMBIO DE JORNADA

Dña. JOSE M. ROMERO RODRÍGUEZ con DNI 51638112F como apoderado de la empresa LIMPIEZAS COLIMA, S.COOP.MAD. con domicilio social en C/ Castillo de Simancas, 29, (28037-Madrid), con Número Patronal 28/039852428 y C.I.F. número F78375623, viene por el presente escrito a comunicar al Director de la Oficina de Empleo de Colmenar Viejo, el cambio de jornada del contrato adjunto, perteneciente al trabajador D. ABDERRAHIM BOUHRAIT con NIE número X-5052268-L firmado el 11/10/2005 y registrado en internet el día 17/10//05 y con nº de identificador 28-2005-1708595, pasando de 20h semanales a jornada completa desde el 01/12/2007.

En Madrid, 1 de Diciembre de 2.007.

La Empresa

P.O.

El trabajador



COMUNICACIÓN DE CAMBIO DE JORNADA

Dña. FRANCISCO J. GARCÍA GAGO con DNI 51680397-H como apoderado de la empresa **LIMPIEZAS COLIMA, S.COOP.MAD.** con domicilio social en C/ Castillo de Simancas, 29, (28037-Madrid), con Número Patronal 28/039852428 y C.I.F. número F78375623, viene por el presente escrito a comunicar al Director de la Oficina de Empleo de Colmenar Viejo, el cambio de jornada del contrato adjunto, perteneciente al trabajador **D. ABDERRAHIM BOUHRAIT** con NIE número **X-5052268-L** firmado el 11/10/2005 y registrado en internet el día 17/10/05 y con nº de identificador 28-2005-1708595, pasando de J/Completa (39h/s) a 37 h/semanales a partir del 01/04/2010.

En Madrid, 01 de Abril de 2.010

La Empresa



S. COOP. MAD.
C/ CASTILLO DE SIMANCAS, 29
C.I.F.: F-78375623
28007 - MADRID

El trabajador

A. Bouhrait

EMPRESA

LIMPIEZAS COLIMA S.COOP.MAD.

Domicilio

CL/CASTILLO DE SIMANCAS 29

C.I.F. F78375623

Cód. cia. de cotización a la Seg. Social

28039852428

TRABAJADOR

BOUHAIRAT , ABDERRAHIM

N.I.F.: X5052268L

Núm. Libro Matricula:

281198647023

Núm. afiliación Seg. Social

Categoría o grupo profesional

PULIDOR

Grupo de cotización

10

Fecha antig.

11/10/2005

Puesto de trabajo

Código cia

200

Periodo de Liquidación: del

01 de

Octubre

al 31 de

Octubre

de 2013

Total días

31

I. DEVENGOS**1. Percepciones salariales**

Salario Base	720,13
Horas extraordinarias	
Gratificaciones extraordinarias	223,82
Salario en especie	
ANTIGÜEDAD	57,61
PLUS CONVE	159,34

2. Percepciones no salariales

Indemnizaciones o suplidos

Prestaciones e indemnizaciones de la Seg. Soc.

Indemnizaciones por traslados,
suspensiones o despidos

Otras percepciones no salariales

A. TOTAL DEVENGADO

1.160,90

II DEDUCCIONES**1. Aportaciones del trabajador a la Seg. Social y conceptos de recaudación conjunta**

Contingencias comunes	4,70 %	54,90
Desempleo	1,55 %	18,10
Formación profesional	0,10 %	1,17
Horas extraordinarias:		
Fuerza mayor o estructurales	%	
No estructurales	%	

1. TOTAL APORTACIONES 74,17

2. I.R.P.F. 7,52 % 87,30

3. Anticipos

4. Valor de productos en especie

5. Otras deducciones

B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)

161,47

LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)

999,43

Firmas de

la empresa

En

MADRID

a

31 de Octubre

de 2013

RECIBI

Cuenta:

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F.**1. Base de cotización por contingencias comunes**

Remuneración mensual	937,08
Prorata pagas extraordinarias	231,06
TOTAL	1.168,14
Base Contingencias Comunes	1.168,14

2. Base de cotización por contingencias profesionales (A.T. y E.P.) y

y conceptos de recaudación conjunta (Desempleo, Formación

Profesional, Fondo de Garantía Salarial)

1.168,14

3. Base de cot. adicional por horas extraordinarias

4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.

1.160,90

EMPRESA

LIMPIEZAS COLIMA S.COOP.MAD.

Domicilio

CLICASTILLO DE SIMANCAS 29

C.I.F. F78375623

Cód.cia.de cotización a la Seg.Social 28039852428

TRABAJADOR

BOUHRAIT , ABDERRAHIM

N.I.F.: X5052268L

Núm.Libro Metricula:

Núm. afiliación Seg.Social

281198647023

Categoría o grupo profesional

PULIDOR

Grupo de cotización

10

Fecha antig.

11/10/2005

Puesto de trabajo

Código cto

200

Periodo de Liquidación: del 01 de Noviembre al 30 de Noviembre de 2013 Total días 30

I. DEVENGOS**1. Percepciones salariales**

Salario Base	696,90
Horas extraordinarias	
Gratificaciones extraordinarias	216,60
Salario en especie	
ANTIGÜEDAD	55,75
PLUS CONVE	154,20

2. Percepciones no salariales

Indemnizaciones o suplidos

Prestaciones e indemnizaciones de la Seg. Soc.

Indemnizaciones por traslados,
suspensiones o despidos

Otras percepciones no salariales

A. TOTAL DEVENGADO

1.123,45

II DEDUCCIONES**1. Aportaciones del trabajador a la Seg.Social y conceptos de recaudación conjunta**

Contingencias comunes	4,70 %	53,13
Desempleo	1,55 %	17,52
Formación profesional	0,10 %	1,13
Horas extraordinarias:		
Fuerza mayor o estructurales	%	
No estructurales	%	

1. TOTAL APORTACIONES		71,78
2. I.R.P.F.	7,52 %	84,48
3. Anticipos		
4. Valor de productos en especie		
5. Otras deducciones		

B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)

156,26

LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)

967,19

Firmas y sello de

la empresa

En MADRID

a 30 de Noviembre

de 2013

RECIBI

Entidad

Cuenta:

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F.

1. Base de cotización por contingencias comunes		2. Base de cotización por contingencias profesionales (A.T. y E.P.) y y conceptos de recaudación conjunta (Desempleo, Formación Profesional, Fondo de Garantía Salarial)	
Remuneración mensual	906,85		
Promedios pagas extraordinarias	223,61		1.130,46
TOTAL	1.130,46	3. Base de cot. adicional por horas extraordinarias	
Base Contingencias Comunes	1.130,46	4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	1.123,45

EMPRESA

LIMPIEZAS COLIMA S.COOP.MAD.

Domicilio

CLICASTILLO DE SIMANCAS 29

C.I.F. F78375623

Cód.cta.de cotización a la Seg.Social

28039852428

TRABAJADOR

BOUHAIRAT , ABDERRAHIM

N.I.F.: X5052268L

Núm.Libro Matrícula:

Núm.afiliación Seg.Social

281198647023

Categoría o grupo profesional

PULIDOR

Grupo de cotización

10

Fecha antig.

11/10/2005

Puesto de trabajo

Código cto

200

Periodo de Liquidación: del

01 de

Diciembre

a 31 de

Diciembre

de 2013

Total días

31

I. DEVENGOS**1. Percepciones salariales**

Salario Base	720,13
Horas extraordinarias	
Gratificaciones extraordinarias	223,82
Salario en especie	
ANTIGÜEDAD	57,61
PLUS CONVE	159,34

2. Percepciones no salariales

Indemnizaciones o suplidos

Prestaciones e indemnizaciones de la Seg.Soc.

Indemnizaciones por traslados,
suspensiones o despidos

Otras percepciones no salariales

A. TOTAL DEVENGADO

1.160,90

II DEDUCCIONES**1. Aportaciones del trabajador a la Seg.Social y conceptos de recaudación conjunta**

Contingencias comunes	4,70 %	54,90
Desempleo	1,55 %	18,10
Formación profesional	0,10 %	1,17
Horas extraordinarias:		
Fuerza mayor o estructurales	%	
No estructurales	%	

1. TOTAL APORTACIONES 74,17

2. I.R.P.F. 7,52 % 87,30

3. Anticipos

4. Valor de productos en especie

5. Otras deducciones

B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)

161,47

LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)

999,43

Firma y sello de
la empresa

En MADRID

a 31 de Diciembre

de 2013

RECIBI

Cuenta:

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACION CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F.**1. Base de cotización por contingencias comunes**

Remuneración mensual	937,08
Por las pagas extraordinarias	231,06
TOTAL	1.168,14
Base Contingencias Comunes	1.168,14

2. Base de cotización por contingencias profesionales (A.T. y E.P.) yy conceptos de recaudación conjunta (Desempleo, Formación
Profesional, Fondo de Garantía Salarial)

1.168,14

3. Base de cot. adicional por horas extraordinarias**4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.**

1.160,90

EMPRESA

LIMPIEZAS COLIMA S.COOP.MAD.

Domicilio

CLICASTILLO DE SIMANCAS 29

C.I.F. F78375623

Cód.cda.de cotización a la Seg. Social

28039852428

TRABAJADOR

BOUHRAIT , ABDERRAHIM

N.I.F.: X5052268L

Núm.Libro Matrícula:

Núm.afiliación Seg.Social

281198647023

Categoría o grupo profesional

PULIDOR

Grupo de cotización

10

Fecha antig.

11/10/2005

Puesto de trabajo

Código cto

200

Periodo de Liquidación: del

01 de

Enero

al 31 de

Enero

de 2014

Total días

31

I. DEVENGOS**1. Percepciones salariales**

Salario Base	776,55
Horas extraordinarias	
Gratificaciones extraordinarias	248,93
Salario en especie	
ANTIGÜEDAD	62,12
PLUS CONVE	170,81

2. Percepciones no salariales

Indemnizaciones o suplidos	
Prestaciones e indemnizaciones de la Seg. Soc.	
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos	
Otras percepciones no salariales	

A. TOTAL DEVENGADO

1.258,41

II DEDUCCIONES**1. Aportaciones del trabajador a la Seg. Social y conceptos de recaudación conjunta**

Contingencias comunes	4,70 %	59,15
Desempleo	1,55 %	19,50
Formación profesional	0,10 %	1,26
Horas extraordinarias:		
Fuerza mayor o estructurales	%	
No estructurales	%	

1. TOTAL APORTACIONES	79,91
2. I.R.P.F.	9,47 % 119,17
3. Anticipos	
4. Valor de productos en especie	
5. Otras deducciones	

B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)

199,08

LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)

1.059,33

Firma y sello de
la empresa

En MADRID

a 31 de Enero

de 2.014

RECIBI

Entidad:

Cuenta:

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F.**1. Base de cotización por contingencias comunes**

Remuneración mensual	1.009,48
Prorrata pagas extraordinarias	248,93
TOTAL	1.258,41
Base Contingencias Comunes	1.258,41

2. Base de cotización por contingencias profesionales (A.T. y E.P.) y

y conceptos de recaudación conjunta (Desempleo, Formación Profesional, Fondo de Garantía Salarial)

3. Base de cot. adicional por horas extraordinarias**4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.**

1.258,41

1.258,41