

COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL A TIEMPO PARCIAL CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

CÓDIGO 502

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE A28739415

Nombre o Razón Social de la Empresa LIMPIEZAS LOMA SA		Domicilio Social CL CANAL DE SUEZ 0001	
País ESPAÑA	7 2 4	Municipio MADRID	2 8 0 7 9
		C. Postal 2 8 0 4 2	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

Régimen 0 1 1 1	Cód.prov. 2 8	Número 0324345	Dig.contr. 5 4	Actividad Económica OTRAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES	7 4
--------------------	------------------	-------------------	-------------------	--	-----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA	7 2 4	Municipio MADRID	2 8 0 7 9
----------------	-------	---------------------	-----------

DATOS DEL/LA TRABAJADOR/A

D/Dª FANNY MARLENE RUIZ DIAZ		NIF/NIE X08379083E	Fecha de nacimiento 06/05/1981
Nº afiliación a la S.S. 281225002428	Nivel Formativo ENSEÑANZAS DE BACHILLERATO	3 2	Nacionalidad PARAGUAY
Municipio de domicilio MADRID		2 8 0 7 9	País de domicilio ESPAÑA
		7 2 4	

IDENTIFICADOR DEL CONTRATO

E-28-2007-1914649

DATOS DEL CONTRATO

Ocupación Desempeñada : PERSONAL DE LIMPIEZA DE OFICINAS, HOTELES (CAMARERAS DE PISO) Y O

Fecha de Inicio del Contrato : 15/10/2007

Fecha de Fin del Contrato : 31/12/2007

Fecha de Comunicación : 11/10/2007

DATOS DE LA PARCIALIDAD

Tipo de Jornada : JORNADA SEMANAL

Horas de Jornada : 0020:00

CÓDIGO 502

FIRMADA POR LOS REPRESENTANTES LEGALES

Ванну Сокелы



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES



CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA

CODIGO DE CONTRATO

CODIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

☒ TIEMPO PARCIAL

☐ Obra o servicio Determinado

4 0 1

☐ Obra o servicio Determinado

5 0 1

☐ Eventual por circunstancias de la producción

4 0 2

☒ Eventual por circunstancias de la producción

5 0 2

☐ Interinidad

4 1 0

☐ Interinidad

5 1 0

☐ Situación jubilación parcial

5 4 0

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE A28739415

D./DNA.

Dº FERNANDO BELINCHON NOVILLO

NIF/NIE

4.504.384-H

EN CONCEPTO (1)

ADMINISTRADOR

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA
LIMPIEZAS LOMA S.A.

DOMICILIO SOCIAL

C/ CANAL DE SUEZ, 1

PAIS

MUNICIPIO

C. POSTAL

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN

0 1 1 1

COD. PROV.

2 8

NÚMERO

324345

DIG. CONTR.

5 4

ACTIVIDAD ECONÓMICA

SERVICIO LIMPIEZA

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS

MUNICIPIO

DATOS DEL TRABAJADOR

D./DNA.

Dª FANNY MARLENE FLORENTIN RUIZ DIAZ

NIF/NIE

X-8379083-E

FECHA DE NACIMIENTO

06-05-1981

Nº AFILIACIÓN S.S.
281225002428

NIVEL FORMATIVO

NACIONALIDAD

MUNICIPIO DEL DOMICILIO

PAIS DOMICILIO

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.

con N.I.F./N.I.E., en calidad de (2)

DECLARAN

Que reunen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El trabajador prestará sus servicios como (3) LIMPIADORA incluido en el grupo profesional / categoría / nivel (4) LIMPIADORA de acuerdo con el sistema de clasificación vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº localidad)

SEGUNDA: La jornada de trabajo será (5):

☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de a con los descansos que establece la ley.

☒ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de 20 horas ☐ al día, ☒ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año, siendo esta jornada inferior a (6):

☒ La de un trabajador a tiempo completo comparable.

☒ La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.

☒ La jornada máxima legal.

La distribución del tiempo de trabajo será DE 9:30 A 13:30 HORAS DE LUNES A VIERNES

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde 15-10-2007 hasta 31-12-2007 Se establece un período de prueba de (7) DOS SEMANAS

Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X: ☐

<http://www.inem.es>

CUARTA: El trabajador percibirá una retribución total de euros brutos (8) que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (9) SALARIO BASE MAS PLUSES SALARIALES.....
En el supuesto del contrato para sustituir a trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo, el trabajador desempleado contratado percibirá la prestación contributiva o el subsidio por desempleo a que tenga derecho por el 50% de la cuantía durante la vigencia del contrato, con el límite máximo del doble del período pendiente de percibir de la prestación o del subsidio. El empresario durante el período de percepción de la prestación o subsidio que se compatibiliza, deberá abonar al trabajador la diferencia entre la cuantía de la prestación o subsidio por desempleo y el salario que le corresponde, siendo así mismo responsable de la totalidad de las cotizaciones a la Seguridad Social por todas las contingencias y por el total del salario indicado incluyendo el importe de la prestación o el subsidio.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (10) 31 DIAS NATURALES O P.P.

SEXTA: El contrato de duración determinada se celebra para:

- ☐ La realización de la obra o servicio (11), teniendo dicha obra autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa.
- ☒ Atender las exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, consistentes en CUBR.SER.MAN.LIMPI.POR REORGAN.PUNTOS TRABAJO (12), aún tratándose de la actividad normal de la empresa. En caso de que se concierte por un plazo inferior a la duración máxima legal o convencionalmente establecida podrá prorrogarse, mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.
- ☐ Sustituir al trabajador (13), siendo la causa:
- ☐ Sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- ☐ Sustituir a trabajadoras por maternidad, sin bonificación de cuotas.
- ☐ Sustituir a trabajadores excedentes por cuidados de familiares, siendo el trabajador que sustituye al excedente, perceptor, durante más de un año, de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial (Disposición Adicional 14ª del Real Decreto Legislativo 1/95).
- ☐ Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.
- ☐ Sustituir a trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo (14). Se acompaña certificado expedido por la Administración Pública o entidad encargada de gestionar la formación.
- ☐ Sustituir a trabajadores con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal, contratando a personas minusválidas desempleadas durante el período que persista dicha situación. Estos contratos darán lugar a una bonificación del 100% de las cuotas empresariales de la Seguridad Social.
- ☐ Sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género: (Señálese lo que proceda)
- ☐ Que hayan suspendido su contrato de trabajo. Este contrato tendrá derecho a una bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante todo el período de suspensión de la trabajadora sustituida.
- ☐ Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio del centro de trabajo. Este contrato tendrá derecho a una bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante seis meses.

El trabajador contratado desempeñará el puesto de trabajo de (15).

- ☐ Reducir la jornada de trabajo y el salario en un (16), cuando el trabajador reúna las condiciones generales exigidas para tener derecho a la pensión contributiva de jubilación de la Seguridad Social, con excepción de la edad, que habrá de ser inferior, como máximo, cinco años a la exigida, o cuando, reuniendo las citadas condiciones generales, hayan cumplido dicha edad.

SEPTIMA: A la finalización del contrato, excepto en los casos de contrato de interinidad, el trabajador tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar ocho días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.

OCTAVA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por los artículos 12 y 15 del Estatuto de los Trabajadores, por el art. primero de la Ley 12/2001, de 9 de julio (BOE de 10 de julio), y Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE de 8 de enero), y en su caso, por lo establecido en la Disposición adicional novena y transitoria sexta de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre (BOE de 13 de diciembre) y por la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre (BOE de 29 de diciembre) (Artículo 21 apartado 3). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES.

NOVENA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de RED en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (17).

CLÁUSULAS ADICIONALES

- EN HOJA ADJUNTA

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En MADRID a 15 de OCTUBRE de 20 07

El trabajador

El representante
de la Empresa

El representante legal
del menor, si procede

[Firma del trabajador]

[Firma del representante de la Empresa]
LIMPIEZAS LOMA, S.A.

- (1) Director, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) Indicar profesión.
(4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
(5) Marque con una X lo que corresponda.
(6) Marque con una X la situación que corresponda.
(7) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo).
(8) Diarios, semanales, o mensuales.
(9) Salario base y complementos salariales.
(10) Mínimo: 30 días naturales.
(11) Identifique con claridad la obra o servicio, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa en la que prestará servicio el trabajador contratado.
(12) Indíquese la causa o circunstancia que justifique la realización del contrato.
(13) Indíquese el nombre del trabajador sustituido.
(14) Solo para empresas de hasta cien trabajadores y siempre que tales acciones formativas estén financiadas por cualquiera de las Administraciones Públicas. Apartado 1 de la Disposición transitoria sexta de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre (BOE 13 de diciembre).
(15) Indicar si el puesto de trabajo a desempeñar será el del trabajador o del otro trabajador de la empresa que pase a desempeñar el puesto de aquel. Igualmente deberá identificarse, en su caso, el puesto de trabajo cuya cobertura definitiva se producirá tras el proceso de selección externa o promoción interna.
(16) Indicar el porcentaje de reducción de la jornada y del salario, este será de un 25 y un 85 %.
(17) PROTECCIÓN DE DATOS.-Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).

CLAUSULAS ADICIONALES

TRABAJADOR/A: D^a FANNY MARLENE FLORENTIN RUIZ DIAZ

CONTRATO SEGÚN R.D. LEY: 12/2001 DE 9 DE JULIO

PRIMERA.- SE ESTABLECE UN PERIODO DE PRUEBA DE DOS SEMANAS.

SEGUNDA.- LA I.T. NO INTERRUMPIRA LA DURACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA.

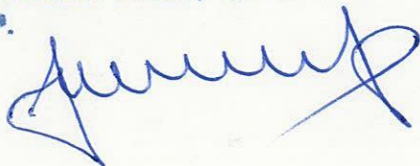
TERCERA.- CUALQUIERA DE LAS CAUSAS DE SUSPENSIÓN DEL ART. 45 DEL E.T. NO INTERRUMPIRÁ LA DURACIÓN DEL MISMO Y ESTE FINALIZARA LLEGADO A SU TERMINO.

CUARTA.- EL TRABAJADOR HA SIDO INFORMADO DE LOS RIESGOS DE SU PUESTO DE TRABAJO DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN Y SU UTILIZACIÓN, ASÍ COMO DE LAS CONDICIONES Y EVACUACIONES EN CASO DE EMERGENCIA.

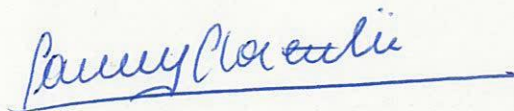
QUINTA.- LAS VACACIONES SERAN DE 31 DIAS NATURALES O P.P.

FIRMA DE LA EMPRESA

LIPIEZAS LONA, S. A.
R.D.



**FIRMA DEL
TRABAJADOR**



COPIA BASICA DEL CONTRATO DE TRABAJO

[A EFECTOS DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 2/91 DE 07-01-91]

EMPRESA: LIMPIEZAS LOMA S.A.

TRABAJADOR: D^a FANNY MARLENE FLORENTIN RUIZ DIAZ

ESTIPULACIONES

- DURACIÓN DEL CONTRATO.....** HASTA 31-12-2007
- OBJETO DEL CONTRATO.....**CUBRIR SERVICIO
MANTENIMIENTO LIMPIEZA
POR REORGANIZACION DE
PUNTOS DE TRABAJO
- CATEGORÍA PROFESIONAL.....**LIMPIADORA
- SALARIO.....**BASE MAS PLUSES
SALARIALES
- JORNADA.....**4 HORAS DIARIAS,
DE LUNES A VIERNES
- VACACIONES.....**31 DIAS NATURALES
O P.P.
- FECHA DE INICIO DEL CONTRATO.....**15 DE OCTUBRE DE
2.007
- NORMATIVA ESPECIFICA DE APLICACIÓN.: R.D.LEY DE 12/2001, 9
DE JULIO Y CONVENIO DE
LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y
LOCALES**

FIRMA DE LA EMPRESA

LIMPIEZAS LOMA, S. A.
M. P. 

FIRMA DEL TRABAJADOR



**NOTA.- SE HACE CONSTAR QUE EN LA EMPRESA NO EXISTE
REPRESENTACIÓN SINDICAL DE LOS TRABAJADORES**