



COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO TRANSFORMACIÓN A TIEMPO PARCIAL SIN BONIFICACIÓN

CÓDIGO 289

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE A28739415

Nombre o Razón Social de la Empresa LIMPIEZAS LOMA SA		Domicilio Social CL CANAL DE SUEZ 0001	
Pais ESPAÑA	724	Municipio MADRID	28079
			C. Postal 28042

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACION

Régimen 0111	Cód.prov. 28	Número 0324345	Dig.contr. 54	Actividad Económica SERVICIOS A EDIFICIOS Y ACTIVIDADES DE J	81
-----------------	-----------------	-------------------	------------------	---	----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

Pais ESPAÑA	724	Municipio MADRID	28079
----------------	-----	---------------------	-------

DATOS DEL/LA TRABAJADOR/A

D/Dª LUISA GRISHINA CHENEGUINA		NIF/NIE 23302735D	Fecha de nacimiento 03/03/1980
Nº afiliación a la S.S. 301048956587	Nivel Formativo ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS	12	Nacionalidad ESPAÑA
Municipio de domicilio MADRID		28079	Pais de domicilio ESPAÑA
			724

IDENTIFICADOR DE LA TRANSFORMACIÓN

E-28-2021-0802044-55

DATOS DE LA TRANSFORMACIÓN

Ocupación Desempeñada : PERSONAL DE LIMPIEZA DE OFICINAS, HOTELES Y OTROS ESTABLECIMIENTO
Fecha de Transformación : 02/06/2022
Fecha de Comunicación : 02/06/2022

DATOS DE LA PARCIALIDAD

Tipo de Jornada : JORNADA SEMANAL
Horas de Jornada : 0028:30



COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO TRANSFORMACIÓN A TIEMPO PARCIAL SIN BONIFICACIÓN

CÓDIGO 289

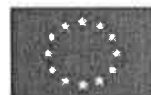
DATOS DE LA COPIA BÁSICA DE LA TRANSFORMACIÓN

Firma de la Copia Básica : NO EXISTE REPRESENTACIÓN LEGAL



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL | SEPE



FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE A28739415			
D./DÑA. GEMA FERNÁNDEZ GARCÍA		NIF/NIE 02639978S	EN CONCEPTO DE (1) APODERAD
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA LIMPIEZAS LOMA SA		DOMICILIO SOCIAL CL CANAL DE SUEZ 1 1 B	
PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO MADRID	C. POSTAL 28042

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	CÓD. PROV. 28	NÚMERO 0324345	DÍG. CONTR. 54	ACTIVIDAD ECONÓMICA Limpieza general de edificios
-----------------	------------------	-------------------	-------------------	--

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO MADRID	28079
----------------	-----	---------------------	-------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA. CHENEGUINA, LUISA GRISHINA		NIF/NIE 23302735D	FECHA DE NACIMIENTO 03/03/80
Nº AFILIACIÓN S. S. 30 10489565 87	NIVEL FORMATIVO		NACIONALIDAD ESPAÑA 724
MUNICIPIO DEL DOMICILIO MADRID 28079		PAÍS DOMICILIO	

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. _____ con NIF./NIE. _____, en calidad de (2) _____.

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) LIMPIADORA, incluido en el grupo profesional de LIMPIADOR/A, para la realización de las funciones (4) propias del puesto de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CL CANAL DE SUEZ, 1 1º B, MADRID.

☐ Trabajo a distancia (5)

SEGUNDA: El contrato se concierta para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el Art. 16 del Estatuto de los trabajadores (6) dentro de la actividad cíclica intermitente de (7) _____.

La duración estimada de la actividad será de (8) _____.

La jornada estimada dentro del período de actividad será de _____ horas (9) _____.

y la distribución horaria será _____.

Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALE o acuerdo de empresa.

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo SI ☒ NO ☐

TERCERA: La jornada de trabajo será:

☐ **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de _____ horas semanales, prestadas de _____ a _____, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (10).

☒ **A tiempo parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será de 28h 30min, horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año (9) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11).

La distribución del tiempo de trabajo será de (12) 7:00 a 12:42h de lunes a viernes conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13):

SI ☐ NO ☒

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 02/06/22 y se establece un período de prueba de (14) _____.

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según Convenio euros brutos (15) anuales que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (16) según Convenio.

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (17) 31 días.

SÉPTIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de la aplicación, y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y en el Convenio Colectivo de LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALE.

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SÍ ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de _____

☐ Que tiene concertado /a con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____ con fecha _____


El/la representante de la Empresa:

Que el/la trabajador/a de la empresa, D./Dña. _____ nacido/a el _____, que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CL CANAL DE SUEZ, 1 1º B, MADRID _____, con la profesión de _____, incluido en el grupo/laboral/nivel/profesional _____, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un _____ (18), por acceder a la situación de jubilación parcial, regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha _____ y hasta _____ el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de _____ con el número _____ y con fecha _____

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

- 
Limpiezas Loma, s.a.
P.R. Gerardo Loma
- (1) Director/a, Gerente, etc.
 - (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que lo/a tenga a su cargo.
 - (3) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
 - (4) Indicar profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente algunas de ellas.
 - (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre), y requiere la firma del correspondiente acuerdo
 - (6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.
 - (7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
 - (8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.
 - (9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.
 - (10) Indíquese la jornada del trabajador.
 - (11) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
 - (12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
 - (13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
 - (14) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre). En caso de acogerse al art. 4 de la ley 3/2012 el período de prueba será de un año.
 - (15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
 - (16) Salario base, complementos salariales, pluses.
 - (17) Mínimo: 30 días naturales.
 - (18) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------|
| <input type="checkbox"/> | INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS. | Pág. 4 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | Pág. 5 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LÍMITE | Pág. 6 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | Pág. 7 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES. | Pág. 8 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN. | Pág. 9 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, TERRORISMO O VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS. | Pág. 10 |
| <input type="checkbox"/> | DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. | Pág. 11 |
| <input type="checkbox"/> | DE FAMILIAR DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO. | Pág. 12 |
| <input type="checkbox"/> | DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. | Pág. 13 |
| <input type="checkbox"/> | PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE ETT. | Pág. 14 |
| <input type="checkbox"/> | PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT. | Pág. 15 |
| <input type="checkbox"/> | DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | Pág. 16 |
| <input type="checkbox"/> | OTRAS SITUACIONES. | Pág. 17 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO. | Pág. 18 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora.



☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE LA CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO**

☐ TIEMPO COMPLETO

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> PERSONAS CON DISCAPACIDAD	<table border="1"><tr><td>1</td><td>3</td><td>9</td></tr></table>	1	3	9
1	3	9		
<input type="checkbox"/> BONIFICADO (1)	<table border="1"><tr><td>1</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	1	0	9
1	0	9		
<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN CEE	<table border="1"><tr><td>1</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	1	0	9
1	0	9		
<input type="checkbox"/> SIN BONIFICACIÓN	<table border="1"><tr><td>1</td><td>8</td><td>9</td></tr></table>	1	8	9
1	8	9		
<input type="checkbox"/> CON REDUCCIÓN DE CUOTAS				
<input type="checkbox"/> SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS				

☒ TIEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> PERSONAS CON DISCAPACIDAD	<table border="1"><tr><td>2</td><td>3</td><td>9</td></tr></table>	2	3	9
2	3	9		
<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN (1)	<table border="1"><tr><td>2</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	2	0	9
2	0	9		
<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN CEE	<table border="1"><tr><td>2</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	2	0	9
2	0	9		
<input checked="" type="checkbox"/> SIN BONIFICACIÓN	<table border="1"><tr><td>2</td><td>8</td><td>9</td></tr></table>	2	8	9
2	8	9		
<input type="checkbox"/> CON REDUCCIÓN DE CUOTAS				
<input checked="" type="checkbox"/> SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS				

☐ FIJO DISCONTINUO

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> PERSONAS CON DISCAPACIDAD	<table border="1"><tr><td>3</td><td>3</td><td>9</td></tr></table>	3	3	9
3	3	9		
<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN (1)	<table border="1"><tr><td>3</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	3	0	9
3	0	9		
<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN CEE	<table border="1"><tr><td>3</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	3	0	9
3	0	9		
<input type="checkbox"/> SIN BONIFICACIÓN	<table border="1"><tr><td>3</td><td>8</td><td>9</td></tr></table>	3	8	9
3	8	9		
<input type="checkbox"/> CON REDUCCIÓN DE CUOTAS				
<input type="checkbox"/> SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS				

COMUNICAN a los Servicios Públicos de Empleo de CONTRAT@, que con fecha 02/06/22, han acordado la CONVERSIÓN en:

☒ Contrato INDEFINIDO

☐ Contrato FIJO DISCONTINUO

De un contrato (2) EVENTUAL A TIEMPO PARCIAL (502) celebrado por las partes arriba mencionadas el día, 02/06/2021 y que fue registrado o comunicado al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@ en fecha 03/06/2021, y con el número E-28-2021-0802044.

Limpresas Loma, s.a.
P.R.

Geno Jdez

(1) Cuando la conversión en indefinido se trate de un contrato para la formación y el aprendizaje de un trabajador inscrito en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil habrá que indicar BONIFICADO.
(2) Indíquese la modalidad de contrato temporal que se transforma y señale que opción está de acuerdo con la jornada pactada. Se pueden transformar con derecho a bonificación los contratos en prácticas y temporales para el fomento del empleo para personas con discapacidad y las de los CEE. Asimismo se pueden bonificar los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución o anticipación de la edad de jubilación, cualquiera que sea la fecha de su celebración. También la conversión de contratos eventuales de trabajadores agrarios realizada antes del 1 de enero de 2020, las de trabajadores en situación de exclusión social, y víctimas de violencia de género, doméstica y del terrorismo. También los contratos para la formación y el aprendizaje cualquiera que sea la fecha de su celebración tendrán derecho a la reducción correspondiente por la transformación en indefinido.

CLÁUSULAS ADICIONALES

PRIMERA.- LA I.T. NO INTERRUMPIRÁ LA DURACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA.

SEGUNDA.- CUALQUIERA DE LAS CAUSAS DE SUSPENSIÓN DEL ART. 45 DEL E.T. NO INTERRUMPIRÁ LA DURACIÓN DEL MISMO Y ÉSTE FINALIZARÁ LLEGADO A SU TÉRMINO

TERCERA.- EL TRABAJADOR HA SIDO INFORMADO DE LOS RIESGOS DE SU PUESTO DE TRABAJO, DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN Y SU UTILIZACIÓN, ASÍ COMO DE LAS CONDICIONES Y EVACUACIONES EN CASO DE EMERGENCIA.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En MADRID a 02 de JUNIO de 2022

El/la Trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

Limpiezas Loma, s.a.
R.P.

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

***IMPORTANTE**

(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)

COMUNICACIÓN SOBRE MODIFICACIÓN DE CLAVE IDENTIFICATIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO EN LAS ACTUACIONES ANTE LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL RÉGIMEN GENERAL

La Tesorería General de la Seguridad Social ha procedido a modificar, con efectos de **02/06/2022**, la clave identificativa del contrato de trabajo, correspondiente al alta de fecha **02/06/2021**, en el **Régimen General** de D./Dña. **LUISA GRISHINA CHENEGUINA**, con fecha de nacimiento **03/03/1980**, con número de afiliación **30 1048956587** y DNI **023302735D**, como trabajador de la empresa **LIMPIEZAS LOMA, S.A.** con código de cuenta de cotización **0111 28 032434554**.

El nuevo valor de la clave identificativa del contrato de trabajo es: **289 INDEFINIDO.TIEMPO PARCIAL.TRANSFORMACION**.

De conformidad con los términos de la autorización número **52922**, concedida en fecha **07/05/2002** a **FISCAL ORBIGO, S.L.** por la Tesorería General de la Seguridad Social, certifico que estos datos han sido transmitidos y validados por la misma e impresos de forma autorizada, surtiendo efectos en relación con el cumplimiento de las obligaciones conforme al artículo uno de la Orden ESS/484/2013 de 26 de marzo (BOE de 28 de marzo).

El usuario principal

Fdo.: GONZALEZ SANCHEZ VICTORIA

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS					
REFERENCIA: A1722206000001	FECHA: 02-06-2022	HORA: 10:02:55	HUELLA: S28HA290		PÁGINA: 1

Este documento no será válido sin la codificación informática



Limpiezas Loma S.A.

☐ ALTA

☐ BAJA

☒ MODIFICACION

DATOS PERSONALES TRABAJADOR

NOMBRE LUISA APELLIDOS GRISHINA CHENEQUINA

DIRECCION _____ C.P. _____

LOCALIDAD _____ FECHA NACIMIENTO _____

CORREO ELECTRÓNICO: _____ TLF _____

PERMISO DE CONDUCIR: SI NO VEHICULO: SI NO

EXPERIENCIA PROFESIONAL (imprescindible si no se adjunta curriculum)

Empresa	Categoria	Periodo

FECHA ALTA: →

CENTRO: LOMA

FECHA MODIFICACIÓN: 2-06-2022

CATEGORIA: LIMPIADORA

JORNADA SEMANAL/HORARIO: 28h y 30m/s Lav: 7 a 12:42h.

DURACION: PASA A INDEFINIDA TIPO DE CONTRATO: _____

SUSTITUCIÓN DE: _____

DOCUMENTACIÓN ADJUNTA Y OBLIGATORIA CON FOTOCOPIA DE ORIGINAL:

☐ DNI / NIE: _____

☐ N° TARJETA SEG. SOCIAL: _____

☐ LIBRETA BANCO (el trabajador debe de ser titular de la cuenta)

OBSERVACIONES

El trabajador verifica que los datos aportados en este documento son vigentes para cualquier tipo de notificación que pueda realizar la empresa y se compromete a actualizarlos en caso de modificaciones de cualquiera de ellos.

FIRMA

FECHA BAJA: _____ DÍAS DE VACACIONES DISFRUTADOS: _____

MOTIVO: _____

Enviado a gestora 1-06-2022 ae