



COMUNICACIÓN DE CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO

MINISTERIO DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES
Instituto Nacional de Empleo

Sello de registro de la Oficina de Empleo

Fecha **18 MAR. 2004**

OFICINA DE EMPLEO - CIUDAD LINEAL

ESTA DILIGENCIA NO SUPONE PRONUNCIAMIENTO SOBRE EL CONTENIDO DEL CONTRATO (MADRID)

- ☒ Con bonificación
- ☐ Tiempo completo 1 0 9
- ☒ Tiempo parcial 2 0 9
- ☐ Sin bonificación
- ☐ Tiempo completo 1 8 9
- ☐ Tiempo parcial 2 8 9

POR LA EMPRESA

CIF/NIF **A-28739415**

Código de Cuenta
Cotización a la
Seguridad Social

Régimen **GENERAL**

Cód. prov. **28**

Número **0324345**

Dlg. contr. **54**

D.D. **GREGORIO LOPEZ MARTINEZ** D.N.I. **4.453.192-R** En concepto (1) **APODERADO**

Nombre o Razón Social **LIMPIEZAS LOMA, S.A.** Actividad económica **LIMPIEZA EDIFIC.Y LOCALES** AE

Domicilio Social **CL. CANAL DE SUEZ, 1** País **ESPAÑA** Localidad **MADRID** C. Postal **28042** Nº de trabajadores en plantilla **105**

Domicilio centro de trabajo **SEGUN CONTRATOS MANTENIMIENTO** País **ESPAÑA** Localidad C. Postal Nº de trabajadores en centro de trabajo

EL LA TRABAJADOR/A

Don/a **LILIANA CAILEAN** Nº de afiliación, S.S. **281121127956** Nivel de estudios terminados **BASICOS** Código

Fecha de nacimiento **20-11-1.967** D.N.I. **N.I.E. X-4247633-Q** Domicilio **RONDA DE LA FUENTE, 7-1º IZDA. PARACUELLOS J.**

Con la asistencia legal, en su caso, de D/Dª
D.N.I., en calidad de (2)

COMUNICAN a los Servicios Públicos de Empleo de **CIUDAD LINEAL-MADRID**
con fecha **12-03-2.004** han acordado la CONVERSIÓN en indefinido de un (3)
☐ Contrato temporal a tiempo completo.
☒ Contrato temporal a tiempo parcial

Celebrado por las partes arriba mencionadas el día **12-09-2.003** y que fue registrado o comunicado a la Oficina de Empleo de **CIUDAD LINEAL-MADRID** en fecha **12-09-2.003** y con el número **39**

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes

CLÁUSULAS

Primera: La jornada de trabajo será:

- ☐ A tiempo completo: La jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de a con los descansos que establece la Ley.
- ☒ A tiempo parcial: La jornada de trabajo ordinaria será de **20** horas: ☐ Al día ☒ A la semana ☐ Al mes ☐ Al año, siendo esta jornada inferior a la de un "trabajador a tiempo completo comparable". En cualquier caso dicha jornada es inferior a la jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación (4) **LIMP. EDI. LOCA** de (5), horas o, en su defecto, a la jornada máxima legal.

La prestación de servicios se realizará en los meses en las semanas de
y en los días de **LUNES A VIERNES** a razón de **4** horas al día, distribuidas en el siguiente horario de trabajo **DE LUNES A VIERNES DE 8:00 A 12:00 HORAS**

Segunda: La duración del presente contrato será INDEFINIDA a partir de la fecha 12-03-2004 en que se produce la transformación del contrato temporal, existiendo pacto sobre la realización de horas complementarias que figura como anexo al presente contrato (6) (Solo en caso de contrato a tiempo parcial).

Si: ☒ NO

Tercera: Esta trabajador/a percibirá una retribución total de pesetas brutas (7) que se distribuye en los siguientes conceptos salariales (8) SALARIO BASE MAS PLUSES SALARIALES

Cuarta: Las vacaciones anuales serán de (9) 31 DIAS NATURALES O P.P.

Quinta: En caso de que la transformación del contrato temporal en indefinido a tiempo completo o a tiempo parcial, de lugar a una bonificación, esta será de 25% de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes durante un período de 24 meses siguientes a dicha transformación (acordado 5 del artículo 6 del R.D. Ley 5/2001).

Sexta: Al presente contrato le será de aplicación la Disposición Adicional Primera del R.D. Ley 5/2001, de 2 de marzo (B.O.E. de 3 de marzo)

X Si ☐ NO

Séptima: En el caso de haber respondido afirmativamente a la anterior cláusula, cuando el contrato se extinga por causas objetivas y la extinción sea declarada improcedente, la cuantía de la indemnización a la que se refiere el artículo 53.5 del Estatuto de los Trabajadores, en su remisión a los efectos de despido disciplinario previstos en el artículo 56 del mismo texto legal, será de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año y hasta un máximo de 24 mensualidades.

Octava: En lo previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente en el R.D. Ley 5/2001, de 2 de marzo (B.O.E. de 3 de marzo) y por el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores, según redacción dada por el R.D. Ley 15/1998, de 27 de noviembre (B.O.E. de 28 de noviembre) y por el capítulo II del R.D. Ley 5/2001. Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de (11) LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES

Novena: El contenido del presente contrato se comunicará a la Oficina de Empleo de CIUDAD LINEAL-MADRID en el plazo de 10 días siguientes a su concertación.

Decima: Ambas partes se comprometen a comunicar el fin de la relación laboral al Servicio Público de Empleo, cuando ésta se produzca, de conformidad con lo establecido en el art. 42.3 de la Ley 51/1980, de 8 de octubre, Básica de Empleo.

CLÁUSULAS ADICIONALES

PRIMERA.- EL TRABAJADOR HA SIDO INFORMADO DE LOS RIESGOS DE SU PUESTO DE TRABAJO DE LOS SISTEMAS DE PROTECCION Y SU UTILIZACION, ASI COMO DE LAS CONDICIONES Y EVACUACIONES EN CASO DE EMERGENCIA.

Para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y la fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En MADRID, a 12 de MARZO de 2004

En la trabajadora/a

El/la representante
de la empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

- 1) Directora, Gerente, etc.
- 2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le/la tenga a su cargo.
- 3) Indíquese la modalidad de contrato temporal que se transforma y señale qué opción está de acuerdo con la jornada pactada. Sólo se pueden transformar contratos de duración determinada o temporal que estén vigentes a fecha 3-marzo-2001 y los formativos, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación, cualquiera que sea la fecha de su celebración. En la transformación de contratos en prácticas y de relevo en indefinidos la jornada del nuevo contrato será como mínimo igual a la del contrato que se transforma.
- 4) Detallar convenio.
- 5) Precisar el número de horas que prevé el convenio.
- 6) Táchese lo que proceda y en caso afirmativo, adjunte el anexo sobre horas complementarias en los contratos a tiempo parcial.
Diarios, semanales o mensuales.
Salario base y complementos salariales.
Mínimo: 30 días naturales.
Ponga una X en la casilla que corresponda.
Rellenar solo en el caso de no haberse detallado el convenio en la cláusula primera, por tratarse de conversión de contrato temporal en indefinido a tiempo completo

COPIA BASICA DEL CONTRATO DE TRABAJO

A EFECTOS DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 2/91 DE 07-01-91

EMPRESA: LIMPIEZAS LOMA, S.A.
TRABAJADOR/A: DOÑA LILIANA CAILEAN



ESTIPULACIONES

DURACION DEL CONTRATOCONVERSION A INDEFINIDO
OBJETO DEL CONTRATOCUBRIR SERVICIOS MANTENIM.LIMPIEZA
CATEGORIA PROFESIONALLIMPIADORA
SALARIOBASE MAS PLUSES SALARIALES
JORNADA4 HORAS DIARIAS (LUNES A VIERNES)
VACACIONES31 DIAS NATURALES O P.P.
FECHA DE INICIO DEL CONTRATO12-03-2.004
NORMATIVA ESPECIFICA DE APLICACION.SEGUN R.D. LEY 5/2001 PRORROGADA
POR LA LEY 24/2001 Y CONVENIO DE
LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES

FIRMA DE LA EMPRESA

LIMPIEZAS LOMA, S.A.
P.P.

NOTA.- SE HACE CONSTAR QUE EN LA EMPRESA NO EXISTE REPRESENTACION
SINDICAL DE LOS TRABAJADORES.